识别二维码和我们聊聊

婚恋APP成诈骗“帮凶”?

网络婚恋平台因行业的“野蛮生长”,催生出诸多不良问题。完善监管制度势在必行,相关部门应联动合力,加大监管执法力度。平台也应“守土有责”,要完善信息审核机制。用户自身也要擦亮眼睛,提高防诈骗意识,不要轻易被花言巧语所蒙蔽。

据新华社报道,婚恋交友类APP数量极多,不少下载量在千万以上。记者调查发现,这类APP鱼龙混杂,有的存在大量虚假账号,一些不法分子藏身其中,以相亲为名实施诈骗,给用户带来精神和经济损失。

报道称,婚恋交友APP上的骗局并不复杂。不法分子会利用用户求偶心切的心理,先编造优质的个人条件,再慢慢用话术让受害者“上钩”。最后,被害人往往会遭受情感创伤与财产损失双重打击。一名办案民警表示,近年来,“杀猪盘”频繁出现在婚恋APP上,这类婚恋诈骗案件多有团伙性作案、涉案数额大等特点。

《2021年度中国互联网婚恋交友市场研究报告》显示,2021年中国互联网婚恋交友市场规模达到72.0亿元,同比增长11.6%。当年12月,互联网婚恋交友用户规模达3012.3万人。

在这个巨大的市场中,“婚托”“酒托”“饭托”等诈骗套路层出不穷,一些婚恋APP甚至成为诈骗分子的“栖息地”,间接变成诈骗的帮凶。

从当初的“网络红娘”,到如今陷入负面舆论的漩涡。婚恋交友类APP所暴露出的问题,令广大网友闻之色变。其实网络婚恋平台问题缠身并非一朝一夕。

可见,网络婚恋平台“野蛮生长”,已经到了不得不改、不能不改的时候,然而纵观相关管理,依然存在不少缺陷,一些平台注册审核不严,充斥着大量虚假账号,甚至注册虚假账号已经形成了地下产业链。

早在2015年,国家网信办、公安部、工信部等部门就曾联合开展“婚恋网站严重违规失信”专项整治,依法关闭128家严重违规失信婚恋网站(含网站婚恋频道)。2019年至2022年,多款婚恋交友APP因侵害用户权益被工信部通报要求整改,多地多家婚恋平台因侵害消费者正当权益事宜被约谈、处罚。

完善监管制度势在必行。相关部门应联动合力,加大监管执法力度,提高网络婚恋平台的违法违规成本,让法治之网越织越密,成为消费者的“安全网”。

同时,相关平台也应“守土有责”,要完善信息审核机制,将审核工作做到位,对信息可疑的用户,可进行标识,并及时向用户发出提醒,避免用户上当受骗。

此外,对于用户自身,也要擦亮眼睛,提高防诈骗意识,增强辨别能力,不要轻易被花言巧语所蒙蔽。如若遇到诈骗,要第一时间报警,并进行维权,不要纵容此类诈骗行为。 ◎邹通

莫让生育成职场女性的“坎”

不言而喻,从立法上制止隐性的职场歧视,全方位保障“她”权益,让职场女性敢生,不再独自面对“生与不生”的艰难抉择,再多的努力也不过分。“营造生育友好环境”不单单只是嘴上功夫,要落地、落实,还需政府部门、企业自身,甚至是家庭内部,全方位共同配合。让这股“合力”成为职场准妈妈的强有力后盾,让她们将“软肋”变成“铠甲”,从此告别不公平待遇。

近日,“高龄产妇请假保胎遭辞退”的消息冲上热搜。事件复盘一下:36岁的丁女士怀孕后,被医生判定为高危妊娠监督对象,建议休28天长假。她向公司请假保胎,却遭驳回,还被通知解除劳动合同,之后更是直接被从公司所有网络群组中踢出。

针对质疑,涉事公司公关部门工作人员回复媒体称,人力部门反馈了三条意见:解除劳动关系并非恶意针对丁女士这样的怀孕女性;丁女士存在旷工违纪情况;丁女士可以申请劳动仲裁,公司将配合调查。

“生育成职场女性的一道难过的‘坎儿’?”“职场女性还敢生育吗”……显然对于涉事公司的回应,众网友并不买账。丁女士日前已委托律师在湖北武汉提起劳动仲裁。

根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》,企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期。所以,据目前披露的信息来看,丁女士遵照医嘱申请28天的假期,合情合理。

那么,丁女士此次申请劳动仲裁胜算几何?我们先来看看相关法律规定:《劳动法》第二十九条第四款规定,女职工在孕期、产期、哺乳期内的,用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同;《劳动合同法》第四十二条第四款也明确规定,女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

此外,《女职工劳动保护特别规定》第五条也明确规定,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同,且女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据医疗机构的证明,予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

通过这些法律条文可以判断,涉事公司的做法既不合法,也不合情。正如中银律师事务所高级合伙人杨保全律师所言:丁女士因为是高龄产妇,也是高危妊娠监督对象,医院让其休息保胎,公司却以不符合病休假为由拒绝,有违合理性,也无法律依据。

因怀孕引发的职场歧视,类似丁女士的遭遇并非个例,背后原因值得深思。这些单位的做法与国家“鼓励生育”“营造生育友好环境”的初衷是根本违背的。

更加讽刺的是,华中科技大学社会学院日前发布的一项对25个省(区、市)共计7642人进行的调查显示,与生育之前相比,生育一个孩子使得女性的就业几率下降约6.6%;继续生育第二个孩子的女性,其就业几率再次下降9.3%……可见,针对职场女性所谓的“生育惩罚”是客观存在的。

那么,怎样才能给职场妈妈“稳稳的幸福”,全方位保障“她”权益,让职场女性敢生,不再遭遇职场歧视?

《中国妇女发展纲要(2021-2030年)》中明确表示,为女性生育后的职业发展创造有利条件,禁止用人单位因女职工怀孕、生育、哺乳而降低工资、恶意调岗、予以辞退、解除劳动(聘用)合同,推动落实生育奖励假期间的工资待遇;《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》也明确指出,督促用人单位依法依规落实对孕产期、哺乳期女职工关于工作时间、工资待遇、劳动强度等方面的特殊劳动保护……可见,国家层面的相关政策一直在加码发力。

不言而喻,从立法上制止隐性的职场歧视,全方位保障“她”权益,让职场女性敢生,不再独自面对“生与不生”的艰难抉择,再多的努力也不过分。“营造生育友好环境”不单单只是嘴上功夫,要落地、落实,还需政府部门、企业自身,甚至是家庭内部,全方位共同配合。让这股“合力”成为职场准妈妈的强有力后盾,让她们将“软肋”变成“铠甲”,从此告别不公平待遇。 ◎潘愈

读懂“摆摊日入9000元”背后的坚持

95后夫妻“摆摊日入9000元”登上热搜,夫妻说,这是一种以前“做梦都没想到”的幸运。实际上,这对夫妻作为地摊创业者,也经历了诸多波折,开始赔了一些钱,但他们从来没有放弃,一直坚持不断试错,直到找到合适的地点和合适的产品,才开始赚钱的。这可能就是“摆摊日入9000元”带给我们最大的启示。

近日,一对95后夫妻在浙江义乌青口夜市日营业额超过9000元的视频走红网络,惹人艳羡的同时,也有不少网友提出质疑,在相关报道下提出税款问题,更有人呼吁有关部门查查摊位是否办了营业执照、是否有卫生许可证等等。4月1日,有自媒体传出该摊位遭关停的消息。摊主赵庆书对媒体澄清:正忙着做生意,“摊位关停”消息不实。

事实到底如何呢?媒体跟进报道证实了视频属实,也提供了更多细节来打消人们的疑问——小吃并非一份份出餐,而是每2分钟一次性出餐5到6份;营业者不仅仅是夫妻两人,他们还雇有2名员工;夜市日均人流量近5万人,他们竞标两个摊位,每年租金就高达71万元;9000多元是当天各种偶然因素达成的营业额,平时每天的纯利润大约5000元……

平心而论,只要是合法经营,赚得再多,社会都该乐见其成。起早贪黑,不偷不抢,这小两口勤劳致富理应得到舆论赞誉。只盯着报道的那个数字,而忽略他们奋斗的过程,对其进行“有罪推定”式的质疑,明显欠妥。

最近一段时间,从“我兼职摆摊两年,3500元起家,年入200万元”到“护士兼职摆地摊两周赚1.5万元后全职开店”,再到现在“95后夜市夫妻档算起收入笑了”,相关话题屡屡登上热搜,令如今不少年轻人蠢蠢欲动。这些抽离了背景、细节和条件的“月入过万”的故事,很容易给人一种错觉:支个摊子就可以轻松赚大钱。可事实上,钱真有这么好赚吗?

客观地说,摆摊的技术难度不算很高,吃苦耐劳的人也多的是,但“摆摊日入9000元”绝非常态,连当事人都回应称,还得“看天吃饭”。这其中,除了坚持外,可能还需要借助互联网等工具,这是一种新的能力要求,千万别把它的门槛想得那么低。

另外,义乌是世界闻名的小商品之都,经商环境得天独厚。青口夜市日均人流量近5万人,如此人气及其蕴含的商机,也让很多地方望尘莫及。离开了特殊环境、特殊条件的“天时地利人和”,日夜辛苦才能勉强养家糊口,有的出摊2小时都不见得有一单生意更是家常便饭——这才是更多摆摊者的常态,不要假装看不到这一点。

连赵庆书夫妇自己都承认,这是一种以前“做梦都没想到”的幸运。实际上,这对夫妻作为地摊创业者,也经历了诸多波折,开始赔了一些钱,但他们从来没有放弃,一直坚持不断试错,直到找到合适的地点和合适的产品,才开始赚钱的。这可能就是“摆摊日入9000元”带给我们最大的启示。 ◎赵亮