两月内助四五百人找到工作
蓝领工人当起“带岗主播”

人物

吉良缘正在进行“直播带岗”

在江苏昆山，90后小伙吉良缘是拥有166万粉丝的“网红”，昵称为“吉浪浪”，一次偶然，他从电镀工人成为了一名带岗主播，找到了职业生涯的新方向，也意外站上了直播带岗的风口。2023年，开工不过两个月，吉浪浪已经为四五百人找到了工作。今年，他的目标是为一万人找到工作。

去年4月，人力资源和社会保障部印发《关于加强企业招聘用工服务的通知》提出推广运用直播带岗、远程面试等新型招聘对接模式以来，越来越多的企业工厂选择用“直播带岗”的方式来代替传统线下招聘，某种意义上来说，这逐渐形成了一种线上招聘新业态。

◎山东商报·速豹新闻网
记者 孙倩 实习生 部梅

>>>

从电镀工人到带岗主播

“男孩22岁，哪个厂适合，推荐下”“42岁，高工资工作介绍一下”，作为一名直播带岗主播，吉浪浪的直播间里，飘满了求职者提出的就业问题。管吃管住吗、长白班还是夜班、站班还是坐班……吉浪浪通过直播镜头，在线讲解这些岗位职责，并向求职者推荐相匹配的工作、展示吃住环境。

2023年开招首日，吉浪浪在直播间成功地为自己的“老东家”町洋机电有限公司吸引到100名求职者，最终有94人通过面试。

“给企业解决用工需求，给工友找到合适的工作，我负责把服务做好！”吉浪浪的短视频账号上这样介绍自己。随着短视频直播行业的发展，直播带岗成为社会招聘就业的新渠道。吉浪浪适逢其会，站在了直播带岗的风口。他通过直播间，为用工单位与求职者搭建了一个有效的沟通平台。直播间内，求职者可以和主播连麦，面对面交流，在线投递简历，还可以通过直播在线观看工作环境。

在成为带岗主播前，盐城人吉浪浪在昆山做了五年的电镀工人。与他人不同的是，他是领导眼中“会玩网络”的工人。2017年，吉浪浪萌生了做短视频的想法，“感觉自己上班的工资太少了，那时候看到人家通过直播能赚钱，我就想着去拍短视频，也能多挣一些。”视频中，吉浪浪身穿蓝色工作服，在工厂食堂、车间里大大方方地展示自己幽默、妖娆的舞姿。吉浪浪学习演技、拍摄与剪辑，摸索着怎么能把短视频做好，他说，“我就是放得开”。正是这份“放得开”的心态让吉浪浪火了，收获了133万粉丝。

偶然一次机会，厂领导对他说，浪浪你那么多粉丝，不如利用这些流量来帮厂里招工。就此，吉浪浪开始了第一次直播招聘。“那时候我自己开直播娱乐，跳跳舞唱唱歌，直播间里只有一二百人，没想到开直播做招聘反而有500至700人，这太有意思了。”当时正值用工高峰，厂里用了三家劳务中介公司招工，但人还是招不够。吉浪浪在短视频平台上直播带岗，半个月就帮机电厂招到了70多名员工。

稳住在岗率

五年的“蓝领”经历，让吉浪浪对传统的招工渠道和工厂生活熟门熟路。2014年初到昆山务工时，他通过亲戚介绍顺利入职机电厂，签了五年的合同。作为厂里的老员工，他眼看着工友们换了一批又一批。

“那时候招工，不是通过亲戚介绍，就是通过劳务中介”，吉浪浪发现，通过传统的劳务中介方式招过来的人，很容易流失。他观察到的这个现象，就是用工单位所说的“7天流失困境”，传统的劳务公司在招聘员工时，难免存在信息不透明或虚假宣传的情况，工人们到岗后发现与前期承诺大相径庭，便会选择离开。

帮“老东家”直播带岗半个月后，恰逢五年合同到期，吉浪浪也离开了公司。此后一个月，仍有三十几人找到了吉浪浪，他却不放心把这些人交给其他劳务中介公司。经历过传统招聘的不便，吉浪浪心想，为什么我自己不能开一个中介公司呢，我是不是能够全职做直播带岗？

从那以后，吉浪浪决定将直播带岗作为人生中的第二份事业。“一开始，我根本不懂劳务，也不懂税务，不知道怎么找用工企业对接，只能一点点去学。”经过一连串的摸索，2021年的“双十二”，吉浪浪注册了自己的人力资源公司，专门从事直播招聘。

现在，吉浪浪的公司里有7名员工与他一起直播带岗，对接上海、苏州、南通、无锡等城市的用工企业，帮助8000余名蓝领找到了工作。谈到员工流失情况，吉浪浪说道：“厂里反馈的数据显示，2月6号截止到现在，我们的在职率是76%。”

挤出水分

因为听说过很多工友招工时被欺骗的经历，吉浪浪从蓝领工人转行到劳务中介，他最看重的问题是信誉。直播间里，有人留言说遭到用工企业扣钱，吉浪浪也会连麦询问详细情况，并联系工厂进行解决，“我也会告诉大家一些不好的地方，比如这家企业的管理比较严格，上工时不能看手机等。”

与用工企业对接之后，吉浪浪会实地到工厂了解工作内容、工作环境及工资待遇。蓝领工人出身的他，也会留意到一些工友关心的细微问题，比如厂区宿舍是否有夫妻房、上班是坐着还是站着等等。直播时，吉浪浪会将所了解到的工作情况进行仔细描述，并将实探情况以视频形式播出，有意向的求职者可以在线投递简历，再由后台客服进行后续对接，统一安排面试。

吉浪浪说，有时用工企业急需用人，会要求劳务公司在规定时间内招满人。一些传统的劳务中介公司面临业绩压力，无法保证在职率，可能会虚报工资。为了考核实际的工资待遇，吉浪浪会到工厂调研，打听工厂员工到手后的实际工资，甚至在工厂“打工”几天，“不能企业说几千就是几千。”吉浪浪说。直播间内，他更情愿把工资说低一些，“比如明知道这个工作的工资是5500元，那我们就说是5000至6000元，不允许说6000元到7000元。”

这样的管理模式所带来的积极反馈也让吉浪浪感到自豪。“有个小伙子，疫情期间做生意亏了十几万元，想找个厂过渡一下，我们给他介绍了工作。后来他因为一些原因离开，去苏州了。周天他特意花了100块钱从苏州打车到昆山，买了水果和冷饮给我们送过来。”吉浪浪说，当时就觉得我们所做的所有工作都是值得的。

今年开工不过两个月，吉良缘和同事们已经为四五百人找到了工作

【观察】

直播带岗渐成应聘新模式

在昆山，吉浪浪只是带岗主播中的一员。

据中国新就业形态研究中心发布的《中国蓝领群体就业研究报告》，2022年1—10月，江苏省成为直播带岗第一大省。今年以外，因昆山劳动密集型企业的强用工需求，直播带岗在昆山已成为企业招聘、求职者就业的主流渠道，形成了线上招聘新业态。

吉浪浪认为，传统的劳务中介公司只会考虑给企业送过去多少人，而很难考虑流失率的问题。这可能会导致蓝领就业市场的稳定性变差，也会导致企业的用工成本不断增大，线上招聘在尽可能给求职者一个透明的“双线选择”机会。

吉浪浪认为，公司线上与线下一起运营，他认为，这解决了传统招聘所暴露的信息不透明的问题。直播带岗的创新模式打破了时间和场地的限制，能够降低成本，提高效率。

目前，直播带岗已成为一种招聘新模式，《中国蓝领群体就业研究报告》显示，2022年蓝领通过短视频平台获得工作的比例，比前一年增长12.4%。

直播带岗的招聘新方式给吉浪浪增加了信心，他预测，等到招工旺季，每天可以招聘近50人，今年应该能帮一万多人找到工作。这也意味着，他可以服务越来越多的企业。目前，与其长期合作的工厂已有七八家，他希望未来能拓展到保姆、保安、娱乐主播等多个行业。

金诺国际拍卖集团有限公司 拍卖公告金国拍公字【2023】第144号
受委托，我公司定于2023年4月12日10时在金拍网(http://wwwjinpaiwangcomcn)公开拍卖：高效煤粉蒸汽锅炉装置两套(20吨/小时)。自公告之日起在标的所在地展示，有意者请提前预约查看标的。
有意竞买者请于4月11日16时之前将拍卖保证金50万元交至以下账户(户名：金诺国际拍卖集团有限公司；开户行：齐鲁银行济南历城支行；账号：000000726003800003937)，并持有效身份证明联系我公司办理竞买登记手续。电话：刘经理 13075369357 张经理 17853508095
网址：www.sdjnpm.com 地址：济南市高新区舜风路101号齐鲁文化创意基地4号楼5楼。**金诺国际拍卖集团有限公司** 2023年4月3日

商报分类
专业取稿电话
0531-88197606

报花 免费取稿电话
0531-88197606